



HR Cost & Risk Navigator



HR Cost & Risk Navigator zur nachhaltigen
Ergebnis- & Liquiditätsoptimierung



München, Februar 2025

HR Cost & Risk Navigator – Bietet Antworten auf Fragen, die Sie sich stellen sollten!

- Was kostet uns unsere Fluktuation?
- Welche finanziellen Wirkungen hat unser Krankenstand und „Dienst nach Vorschrift“?
- Haben wir hinreichende Transparenz zu unseren HR-Risiken?
- Haben wir ein strategiekonformes HR-Leistungsportfolio?
- ...



HR Cost & Risk Navigator | Wir analysieren systematisch Ihr HR-Leistungsportfolio und schaffen Transparenz hinsichtlich Auswirkungen auf Ergebnis, Kosten, Liquidität und Risiko



Ihre Herausforderung?

- Mangelnde Transparenz zwischen den qualitativ ausgerichteten HR-Leistungen und den Ergebnis-, Kosten-, Liquiditäts- & Risikoeffekten im Kontext der HR-Arbeit
- Dies erschwert eine **ergebnisorientierte Unternehmenssteuerung** und führt zu:
 - ➔ **Hohen Kosten durch Fluktuation, Abwesenheiten & ineffiziente HR-Prozesse**
 - ➔ **Ineffektiven HR-Maßnahmen, ohne strategischen oder operativen Mehrwert**
 - ➔ **Ungenutzten Einsparpotenzialen, da (in-)direkte Kostentreiber nicht identifiziert und adressiert werden**



Unsere Lösung

Der HR Cost & Risk Navigator schafft eine **transparente Entscheidungsgrundlage**, indem:

- I** HR-Leistungsportfolio & Kostenarten analysiert sowie **Kostenrisiken & Optimierungspotenziale** identifiziert,
- II** HR-Kostentreiber und finanzielle **Auswirkungen von HR-Risiken simuliert & bewertet**
- III** sowie **HR-Maßnahmen zur Effizienzsteigerung, Kostenoptimierung & Risikominderung** abgeleitet werden.



Return on Consult!



Transparenz über HR-Kosten & Treiber für faktenbasierte Entscheidungen



Maßnahmenpaket zur Effizienzsteigerung & Kostensenkung im HR-Service



Handlungsempfehlungen für kurzfristige Einsparungen & langfristige Risikominimierung



Effizientes HR-Management als Hebel für Ergebnis, Kosten, Liquidität & Risiko



HR Cost & Risk Navigator | Unser schlankes Projektvorgehen in 3 Schritten liefert Ihnen schnell belastbare Ergebnisse mit überschaubarem Aufwand für Ihre Organisation

Unser Vorgehen



Konkrete Ergebnisse

- 1 Identifikation zentraler HR-Risikodimensionen**
 - Übersicht über den Status quo
 - des HR-Leistungsportfolios
 - der korrespondierenden Kostenarten (direkte & indirekte Personalkosten)
 - Erstellung eines Risikoprofils unter Berücksichtigung von z. B. Geschäftsmodell, Branche, Wettbewerb, Schlüsselmitarbeitern
 - Ableit. von HR-Handlungsfeldern
- 2 Simulation und quantitative Bewertung**
 - Simulation zu finanziellen Auswirkungen unbearbeiteter Risikodimensionen (z. B. Fluktuation, Abwesenheiten, Flop-Raten bei Personaleinstellungen, Low-Performern)
 - Priorisierte Übersicht der HR-Handlungsfelder
 - Ableitung einer konkreten Kosten-Nutzen-Kalkulation
- 3 HR-Maßnahmenkatalog und Roadmap**
 - Ableitung konkreter Maßnahmen zur Hebung der priorisierten Potenziale
 - Synchronisation der HR-Maßnahmen, Verantwortlichkeiten und Meilensteinpläne
 - Begleitung der Umsetzung (PMO) und Integration der Handlungsfelder in Ihre HR-Prozess- und Strukturlandschaft

Geschätzte Zeitdauer

ca. 3 - 6 Wochen

Ihr Aufwand

mittel

Interviews/Workshops, Bereitstellen von Schlüsselinformationen/Daten

niedrig

Erreichbarkeit bei Rückfragen, Detaillierung der Simulationsläufe

niedrig

Erreichbarkeit bei Rückfragen, Feedback zur Priorisierung von Handlungsfeldern





HR Cost & Risk Navigator | Ihr Mehrwert ist ein klares Wertversprechen und transparente Kosteneinsparungspotenziale (*anonymisiertes Projektbeispiel*)

Kosten- & Risikosimulation

(Prämissen: 1.000 MA, EUR 60 Mio. Lohnsumme, 100 Neueinstellungen p.a., 60 TEUR Personalkosten pro FTE)

Reduktion der Abwesenheiten von 5% auf 4%

(Szenario-Basis: Lohnsumme)



Reduk. von „innerer Kündigung“ von 2% auf 1%

(Szenario-Basis: Lohnsumme)



Reduktion der Fluktuation von 10% auf 6%

(Szenario-Basis: Fluktuationskosten (FK) $\hat{=}$ 2/3 PK-Satz = 40 TEUR)



Verbess. der Rekrutierungsqual. von 30% auf 15%

(Szenario-Basis: 15% statt 30% Flops bei Neueinstellungen | OK $\hat{=}$ 1/2 PK-Satz = 30 TEUR)



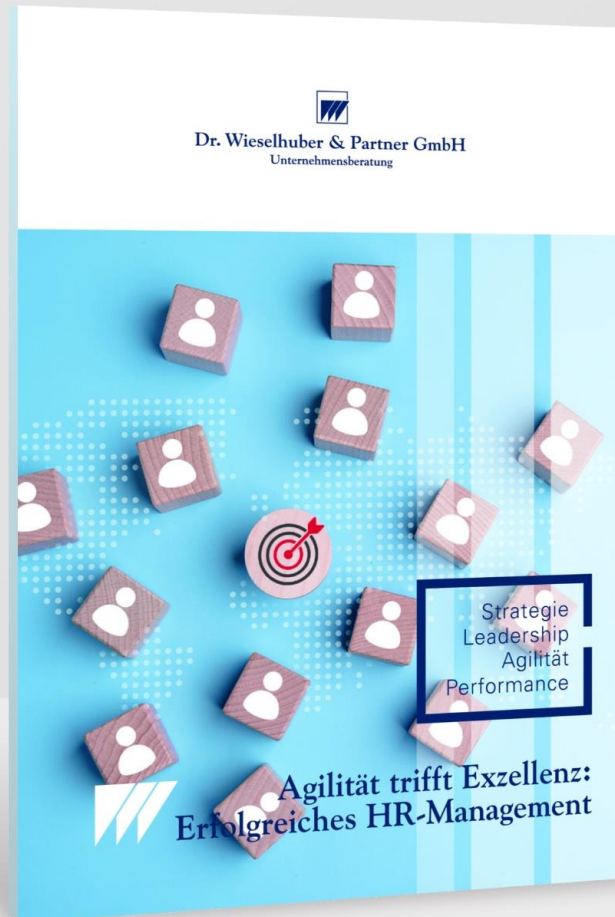
Nicht gemanagte Risiken	Risikosteuerung & HR Maßnahmen	Einsparungspotenziale	
5% * 60 Mio. = 3,0 Mio.	4% * 60 Mio. = 2,4 Mio.	≈ 0,6 Mio.	Produktivitätssteigerung
2% * 60 Mio. = 1,2 Mio.	1% * 60 Mio. = 0,6 Mio.	≈ 0,6 Mio.	Produktivitätssteigerung
10% * 1.000 MA * 40.000 €/FK = 4,0 Mio.	6% * 1.000 MA * 40.000 €/FK = 2,4 Mio.	≈ 1,6 Mio.	Kosteneinsparung
30% * 100 MA * 30.000 €/OK = 0,9 Mio.	15% * 100 MA * 30.000 €/OK = 0,45 Mio.	≈ 0,45 Mio.	Kosteneinsparung

Total in EUR: ~ 3,2 Mio.

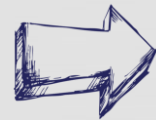




HR Cost & Risk Navigator | Haben wir Ihr Interesse geweckt, Ihr HR-Management mit unserer Erfahrung aus Referenzprojekten noch weiter zu optimieren?



Unsere Veröffentlichungen finden Sie unter:
www.wieselhuber.de/publikationen



Unser Mehrwert für Sie: Kostentreiber eliminieren, Effizienz steigern, HR-Risiken absichern

Projektbeispiel aus der Bauzulieferindustrie (Umsatz: 350 Mio. EUR):

Ausgangslage/Zielsetzung

- Vorbereitung des Führungskräftegenerationenwechsels
- Fehlende Proaktivität in der HR-Funktion „HR agiert als Verwalter, nicht als Gestalter“
- Zukünftiges Wachstum soll mit Hilfe einer agilen Organisation größtenteils ressourcenneutral realisiert werden

Projekthalt

- Etablierung eines transparenten HR-Steuerungs- und Risikomanagementmodells
- Befähigung der HR-Abteilung – HR als starker „Process Owner“
- Implementierung einer strategischen Personalplanung
- Erarbeitung der Agilitäts-Agenden der Geschäftsleitung und bereichsspezifischer Maßnahmen zur Umsetzung (Change Mgmt., Führungskulturentwicklung, etc.)

Ergebnis

- ✓ Implementierung eines HR-Risiko- und Kostenmanagements
- ✓ Signifikante Steigerung der Selbstorganisation bzw. Entscheidungsfindung
- ✓ Start eines Traineeprogramms zur Entwicklung des FK-Nachwuchs durch HR
- ✓ Transfer von hierarchischer Aufbauorganisation hin zur agilen Organisation



Dr. Wieselhuber & Partner GmbH
Unternehmensberatung

Wir freuen uns auf einen Austausch!

Sprechen Sie uns an,
in einem unverbindlichen Gespräch
erläutern wir Ihnen gerne detailliert
unsere Vorgehensweise und zeigen
Ihnen die spezifischen Vorteile für
Ihr Unternehmen auf!



Leonard Kluck

Senior Manager
Head of People & Change Excellence

Kluck@wieselhuber.de
+49 (0)151 2705 3661



Jens Ekopf

Managing Partner
Head of Business Performance Improvement

Ekopf@wieselhuber.de
+49 (0)173 5764 453